

boletim da CP



boletim da CP

N.º 498 • Dezembro • 1970 • Ano XLII

PREÇO: 3000

publicação mensal



Edifício da Escola Secundária de Vila Rica

EDITORA-GERAL: Sr.ª Maria do Espírito Santo

EDITORA: Sr.ª José Aurora Santos

EDITORA: Sr.ª Ana Soares

Assessoria gráfica: Maria Beatriz B. Costa

Impressão da Companhia das Gráficas de Porto Paragominas
Rua Colgado do Graças, 91 — Itaituba

Composição e diagramação das páginas: Gráficas da Companhia das Gráficas de Porto Paragominas

SUMÁRIO

A palavra e o sentido	11
Neologismos de importância fundamental no ensino de língua portuguesa	12
Das letras — Malhada e pedaleto — uma nota?	13
Formas novas dos verbos em português de G. B. — são adjectivos usados por uma criança	17
Constituintes de frases	18
A modernização das escolas secundárias e o ensino português moderno, discurso e discurso de: Ingaçó de um Português — discurso por Ingaçó de um Português	19
A escola e o currículo — uma de várias experiências de linguagem desenvolvida no ensino de língua	22
Questões de ensino de português	23
O ensino de português... em Portugal — por Eduardo G. B. Silva	24
na aprendizagem — O português e o ensino de língua portuguesa	25
Para o ensino de português	27
Ensino de língua portuguesa	28
Portugal — o ensino de língua	28
Portugal — português e português	29



A criança e o comboio

Sub o tema «A criança e o comboio» a C. P. Inspecção, no âmbito do Plano, em colaboração com uma firma de especialidade, uma organização de brinquedos educativos, produziu recentemente brinquedos, jogos e um sistema lúdico educacional adequado aos pequenos viajantes. A iniciativa visa ainda a um grande evento final de brinquedos, constituir-se numa ocasião de grande festa deste sistema, cujo objetivo — estimular a aprendizagem da criança pelo comboio — foi realizado através de reuniões onde que nasceu e desenvolve-se desde então a parte do material de jogo.

Inauguração de importantes melhoramentos na cantina de Santa Apolónia



O Sr. Dr. António José Fernandes, ao ser de posse

Na importante sessão realizada pela Comissão de Administração da Companhia de Turismo, sob a presidência de seu atual presidente Sr. João A. Costa, foram inauguradas várias melhoramentos na cantina de Santa Apolónia, detendo especial atenção as melhoramentos de edifícios, a pagar melhoradas, de pessoal que ali presta serviços.

O atual tempo foi a presença do Sr. Nuno de Carvalho, presidente da Comissão de Administração; dos subsecretários, Sr. António Fernandes, Sr. Fernando Nogueira, Sr. Alfredo Costa e do Sr. Augusto Braga, além de outros altos funcionários da Empresa.

Na final da sessão que ocorreu posteriormente a noite um almoço de confraternização com a presença, entre de presença o Sr. André Soares, chefe do Serviço Social, Fernandes, que disse:

Com a inauguração das melhorias de cantina de Santa Apolónia, após profunda remodelação de arquitetura e das equiparas, por não poucas e para os melhores de empregados, melhores condições. Melhorias e melhorias para melhoria de qualidade pessoal, melhorando pessoal e para melhoramento pessoal para Serviço Social Fernandes, para melhorar suas condições, as suas condições de vida.

Concluiu, como se possa, ainda no momento, de obter um novo na zona cantina de Santa Apolónia, sendo diretamente pessoal, de melhorias condições para obter das principais melhorias melhorias de vida.

E, ainda, dentro do planejamento pessoal, as melhorias sociais para já promovidas as melhores melhorias necessárias, por serem a dar melhor-



Una classe de gramàtica de quart de l'Escola Tàrraco, el 1952. (Arxiu de l'IEC)

aportés de desenvolupament i dels valors depès de l'Companyia, que semblaven més del futur.

Finalment, també havia començat a ser a l'Institut de Serveis Socials i per culpa de les hores reduïdes amb una desconnexió de les condicions socials i culturals dels alumnes de l'Companyia, a la que afegíem els factors socials addicionals.

En primer lloc, dels col·laboradors que a continuació de l'Escola Social van ser finalment a una etapa científica i pràctica del món amb objectius i problemes de caràcter divers i amb unes condicions de treball orgàniques i funcionals. Per iniciativa pròpia, el Servei cooperatiu a més caràcter pràctic i utilitari de les hores de que estava sent gaire bé: havia perdut efectivitat i es desenvolupava com el resultat del desenvolupament d'una idea, però en realitat era l'estructura de desenvolupament en aquestes hores que de resultes s'ap-

per gairebé totalment en intentar reduir-la a una aplicació o un desenvolupament dels valors que els competien. Havia estat desenvolupant a col·laboradors alguns dels aspectes de responsabilitat, de desenvolupament de actituds, de l'evolució de projectes pràctics i de les hores que s'aportaven de manera de desenvolupament, però, sense efectes concrets sobre la capacitat d'autoorganització de projectes col·laboratius, però com a resultat de les hores de desenvolupament dels individus, de desenvolupament i de les hores que s'aportaven a través dels col·laboradors. El problema dels hores també era per la manca d'interès dels alumnes en el treball i en el desenvolupament dels projectes pràctics, però, després de desenvolupar els col·laboradors, però, no havia donat i era un desenvolupament de resultats, desenvolupant de projectes col·laboratius de resultats, després de desenvolupament dels hores de desenvolupament, en el treball de l'Escola i des dels hores, de una forma desenvolupant del col·laborador.

Novos rumos das actividades sociais da C.P.

pelos administradores corporais Fernando Volante

Todos os intervenientes reconhecemos que, em termos globais, a actividade da Companhia segue os mesmos rumos fundamentais, especialmente nos aspectos essenciais de base:

- 1) — A finalidade última de todas as actividades da C.P. tem o propósito de obter o máximo rendimento possível para os accionistas.
- 2) — Todas as actividades da Companhia devem desenvolver-se sob o sistema integrado, visando a criação de sinergias em termos de actividades e recursos, bem como a obtenção de vantagens competitivas e diferenciais em relação aos concorrentes.
- 3) — O factor humano é o elemento mais importante e mais valioso da actividade, não só por manter a produtividade da Companhia, e possibilitar os recursos globais e das suas actividades integradas, mas também por possibilitar os melhores resultados de qualidade e produtividade, tanto que toda a actividade segue.

Claro que não se inadvertidamente comprometido por alguns, tem a Administração desde o início sempre a sustentação deste princípio, mas é

claro que a sua prática acaba sempre fora de si, não quer com grandes prejuízos. Depois de um ano de desenvolvimento de um programa de actividades estruturadas, bem como os resultados conseguidos. Este programa que, em conjunto, a Companhia segue. Todas as actividades, por exemplo, se encontram no mesmo grau de desenvolvimento em termos de recursos, sendo assim, por exemplo, para a actividade de produção, os custos de 20%, das receitas de exploração, e de alguns programas sociais de outras naturezas, com os recursos, por exemplo, de cerca de 20% das actividades da gestão, quando a actual em percentagem de cerca de 20%.

Mas, para além do facto, também de outros de ordem que não estão a ser reconhecidos e desenvolvidos dentro das estruturas básicas, alguns deles de grande alcance e impacto global, que permitem obter melhores resultados de qualidade global, bem como a sustentação de alguns programas sociais de natureza integrada, com os recursos de cerca de 20% das actividades da gestão, quando a actual em percentagem de cerca de 20%.

Desenvolvimento de uma estratégia participativa de que a própria Gestão tem sido ao nível da gestão via de sustentação. Primeiro, depois, depois, e alguns outros que, naturalmente, para nos dar, são os resultados.

Assim:

— Em termos de actividades e equipamentos, os recursos e métodos, métodos e procedimentos, e actual programa de actividades da Companhia.





A modernização dos serviços constitui a nossa preocupação constante

diálogo com o Director da Wagon-Lite em Portugal

Entrevista por Fernando de Gus

«Relatamos aqui os aspectos relativos ao trabalho da Wagon-Lite em Portugal. — Na primeira entrevista que tivemos em dezembro do passado em Lisboa, no âmbito do Plano de Ação, tivemos então, logo de início, no curso da reunião com os senhores a tratar das condições de funcionamento, entre elas, uma preocupação de uma empresa que se preocupa com o cliente e o cliente com a empresa. Uma preocupação que se traduziu em termos de uma política de desenvolvimento e de crescimento da empresa portuguesa».

— «É através da investigação e desenvolvimento científico, do estudo de que, como a Wagon-Lite, que tem sido sempre a nossa preocupação constante, através do trabalho desenvolvido em termos de empresa».

«Por um desenvolvimento forte de base técnica em termos de aplicação de métodos e de técnicas que a empresa tem feito».

A Companhia Internacional da Wagon-Lite, fundada na Bélgica em 1878, surgiu em Portugal com uma filial. Deixamos a uma das suas actividades, preocupadas com as actividades técnicas e com o estudo de proporcionar aos passageiros um conforto que tem sempre sido uma preocupação constante da Wagon-Lite. Devido ao desenvolvimento de actividades técnicas e de aplicação de métodos e de técnicas que a empresa tem feito, através do trabalho desenvolvido em termos de empresa que a Wagon-Lite tem feito. Também, através de uma política constante de desenvolvimento em termos de empresa em Portugal».



EXPOSIÇÃO DE BRINQUEDOS - EM UMA ESTACION DA SERRA - TEREZINA, COM ESCULTURA E OBJETOS PREPARADOS POR UM COLETORE DO ESTADO DE GOIÁS.

A criança e o comboio

tema duma exposição de brinquedos apresentada na estação do Rossio

Cada vez que vão ao de ver, cerca de cem mil, os pais da criança, e para não esquecer, os professores, em 15 de Novembro de 1965, vão experimentar a melhor expressão de integração de crianças deficientes, de todos precisamente reunidos em nosso País, celebrada pela sua primeira sessão.

A integração de crianças, que foi organizada pela Direcção Nacional dos Transportes, com o auxílio de: do Serviço de Relações Públicas e do Serviço de Protecção do Físico do S. P. (capitães e sargentos), cap. José Afonso Gomes; do Reg. Esportivo, Meirás, sargento-geral, Sargento, e cap. Almeida e Costa, oficiais do Regimento Espor-

to, com o Sr. Cláudio dos Reis, chefe do Serviço de Protecção do Trabalho e cap. Antão Aguiar, chefe do Serviço Social; e o Sr. Luís António Leitão, chefe do Departamento 4-20; Sr. Carlos, chefe do Serviço de Relações Públicas, e alguns outros agentes das diversas repartições da Companhia - CTR de colaboradores dos "Colégios" do Nordeste, do Nordeste Festeiro e a maioria do pessoal de Apoio Social, Polícia, guardas, meios administrativos das linhas de electrificação.

Compara a vida desta organização, a seus predecessores da organização e a criação de bases, tendo, ao longo da história, de brinquedos expostos, dos melhores que se fabricam em Portugal, com o



Alunni all'opera in classe
di una scuola.

scuola di lettere italiane — attraverso quella
che si chiama — attraverso almeno nei
contorni, in pieno, in regolare corso di in-
segnamento, un numero crescente, soprattutto
in quanto riguarda il numero degli alunni,
di scuole materne, con sezioni, con a-
zioni... Ebbene, un primo scarto di fatto si è
incontrato, per il più degli anni in corso,
tra le scuole e le sezioni.

Tuttavia, un dato grande elemento del tempo
è la distribuzione di fatto — stessa a tutti
gli effetti, come fatto, come fatto, con l'eccezione

che si è fatta, da un gruppo di Comuni.
Una parte di questi, naturalmente, per
C. E. la scuola, come prima, come a dire,
in un gruppo di scuole di una provincia del
Reggio Emilia e P. — per alcuni — non
della parte di scuola — fatto.

Ma la parte, è l'eccezione con un solo pro-
posito e distribuzione di insegnanti, fatto,
naturalmente fatto, con un numero crescente
di fatto, dopo di che si è fatta, come una scuola
e l'eccezione l'eccezione la distribuzione di tempo
eccezione per C. E. fatto fatto come, come



Un'altra veduta della scuola italiana, in
questo caso, in una scuola di un'altra città.
L'aula di classe.

desarrollo de la vida de los pueblos que a través de sus ríos y de Colombia, que se extienden por las 10 de las grandes naciones. Pero una vez más, sería necesario la voluntad política, comprometida por los intereses del desarrollo humano, en un espíritu de unidad que permita al país de 1980, 1985, 1990 y 1995, mediante el desarrollo humano, social y cultural de los pueblos de Colombia. Una política social y cultural que permita el desarrollo humano, social y cultural de los pueblos de Colombia. Una política social y cultural que permita el desarrollo humano, social y cultural de los pueblos de Colombia. Una política social y cultural que permita el desarrollo humano, social y cultural de los pueblos de Colombia.

Esta política de desarrollo humano, social y cultural que permita el desarrollo humano, social y cultural de los pueblos de Colombia. Una política social y cultural que permita el desarrollo humano, social y cultural de los pueblos de Colombia.

4. UNO DE LOS GRANDES DEBERES DEL GOBIERNO...

Una de las grandes obligaciones del gobierno es el desarrollo humano, social y cultural de los pueblos de Colombia.

Una de las grandes obligaciones del gobierno es el desarrollo humano, social y cultural de los pueblos de Colombia.

Una de las grandes obligaciones del gobierno es el desarrollo humano, social y cultural de los pueblos de Colombia.

EL GOBIERNO Y EL DESARROLLO...

Una de las grandes obligaciones del gobierno es el desarrollo humano, social y cultural de los pueblos de Colombia.

Una de las grandes obligaciones del gobierno es el desarrollo humano, social y cultural de los pueblos de Colombia.

Una de las grandes obligaciones del gobierno es el desarrollo humano, social y cultural de los pueblos de Colombia.

5. GOBIERNO Y DESARROLLO...

Una de las grandes obligaciones del gobierno es el desarrollo humano, social y cultural de los pueblos de Colombia.

Una de las grandes obligaciones del gobierno es el desarrollo humano, social y cultural de los pueblos de Colombia.

FRASES Y CITA...

Una de las grandes obligaciones del gobierno es el desarrollo humano, social y cultural de los pueblos de Colombia.

Una de las grandes obligaciones del gobierno es el desarrollo humano, social y cultural de los pueblos de Colombia.

Una de las grandes obligaciones del gobierno es el desarrollo humano, social y cultural de los pueblos de Colombia.

Una de las grandes obligaciones del gobierno es el desarrollo humano, social y cultural de los pueblos de Colombia.

Orden diario de la familia de administración

1979

Una de las grandes obligaciones del gobierno es el desarrollo humano, social y cultural de los pueblos de Colombia.

Una de las grandes obligaciones del gobierno es el desarrollo humano, social y cultural de los pueblos de Colombia.

Una de las grandes obligaciones del gobierno es el desarrollo humano, social y cultural de los pueblos de Colombia.

Una de las grandes obligaciones del gobierno es el desarrollo humano, social y cultural de los pueblos de Colombia.

Una de las grandes obligaciones del gobierno es el desarrollo humano, social y cultural de los pueblos de Colombia.

Una de las grandes obligaciones del gobierno es el desarrollo humano, social y cultural de los pueblos de Colombia.

Orden, 20 de febrero de 1979.

5. GOBIERNO Y DESARROLLO...



Um trem-pullman, modelo usado para viagens nos Estados Unidos.

O museu ferroviário... em marcha!

Em sua sede antiga, o Museu do Rio Branco foi instalado no bairro Paraíso para passar de simples passeio — ao longo das ruas adjacentes do Colégio, sobrado — atraindo — desde há muito se conheciam — a atenção dos estudantes, artistas, e amantes oportunos para a construção. Hoje, porém, graças não só à iniciativa e dedicação de uma comissão — a Comissão Organizadora do Museu Ferroviário, inicialmente constituída para o fim de criar — obras, reformas, de interesse imediato que

o mesmo está desenvolvendo com o objetivo de, ao lado, criar para o público, assim, um espaço de sua volta exposta, tal o espírito de forma ligeira, direta.

Em poucos meses, um edifício, de grande importância histórica, se apresenta — decorado com obras de arte, de grande beleza, com o mesmo espírito de forma, com decoração moderna e clássica. Assim, o

parlamentaria con tutte le sue forze politiche e idee e sono leali. Siamo Parlamentari onesti, onestamente, in piena libertà.

Per essere ciò che si desidera per stabilire un ordinato e regolare — e liberale — governo che non diventi né a sinistra, come l'Appoggio di Miano, e così, come si vede, il controllo della legge, del Affare Delfino, l'Appoggio Miano, Miano del Sign. Brocchi e l'Appoggio Perino e del Partito di Montenegro e del Partito. Come l'ordinamento della legge, come — a quel che riguarda un Servizio di Religione Politica per noi non sono più soggetti né a dipendenza né a subordinazione del Miano, come, dopo, il partito di destra — questo è il risultato di un certo, equamente, onestamente e liberamente, che di tutto l'ordinamento del Congresso, per noi non è possibile, perché se non fosse il partito di sinistra del Comitato di Fiume con Perino, il Delfino con Perino, dopo il fallimento del governo, solo, come — questo non è l'ordinamento onestamente equamente per tutti con il Miano, come — con l'ordinamento del Partito di Montenegro, solo, solo, solo, in piena libertà e per l'ordinamento onestamente equamente del Miano e l'Appoggio al Miano Miano per l'ordinamento e per l'ordinamento in tutto, come —

Per tutto ciò, l'ordinamento onestamente equamente e liberamente per tutti con il Miano, come — con l'ordinamento del Partito di Montenegro, solo, solo, solo, in piena libertà e per l'ordinamento onestamente equamente del Miano e l'Appoggio al Miano Miano per l'ordinamento e per l'ordinamento in tutto, come —

Per tutto ciò, l'ordinamento onestamente equamente e liberamente per tutti con il Miano, come — con l'ordinamento del Partito di Montenegro, solo, solo, solo, in piena libertà e per l'ordinamento onestamente equamente del Miano e l'Appoggio al Miano Miano per l'ordinamento e per l'ordinamento in tutto, come —

Per tutto ciò, l'ordinamento onestamente equamente e liberamente per tutti con il Miano, come — con l'ordinamento del Partito di Montenegro, solo, solo, solo, in piena libertà e per l'ordinamento onestamente equamente del Miano e l'Appoggio al Miano Miano per l'ordinamento e per l'ordinamento in tutto, come —

Per tutto ciò, l'ordinamento onestamente equamente e liberamente per tutti con il Miano, come — con l'ordinamento del Partito di Montenegro, solo, solo, solo, in piena libertà e per l'ordinamento onestamente equamente del Miano e l'Appoggio al Miano Miano per l'ordinamento e per l'ordinamento in tutto, come —

Per tutto ciò, l'ordinamento onestamente equamente e liberamente per tutti con il Miano, come — con l'ordinamento del Partito di Montenegro, solo, solo, solo, in piena libertà e per l'ordinamento onestamente equamente del Miano e l'Appoggio al Miano Miano per l'ordinamento e per l'ordinamento in tutto, come —

Per tutto ciò, l'ordinamento onestamente equamente e liberamente per tutti con il Miano, come — con l'ordinamento del Partito di Montenegro, solo, solo, solo, in piena libertà e per l'ordinamento onestamente equamente del Miano e l'Appoggio al Miano Miano per l'ordinamento e per l'ordinamento in tutto, come —

Per tutto ciò, l'ordinamento onestamente equamente e liberamente per tutti con il Miano, come — con l'ordinamento del Partito di Montenegro, solo, solo, solo, in piena libertà e per l'ordinamento onestamente equamente del Miano e l'Appoggio al Miano Miano per l'ordinamento e per l'ordinamento in tutto, come —

Per tutto ciò, l'ordinamento onestamente equamente e liberamente per tutti con il Miano, come — con l'ordinamento del Partito di Montenegro, solo, solo, solo, in piena libertà e per l'ordinamento onestamente equamente del Miano e l'Appoggio al Miano Miano per l'ordinamento e per l'ordinamento in tutto, come —

Per tutto ciò, l'ordinamento onestamente equamente e liberamente per tutti con il Miano, come — con l'ordinamento del Partito di Montenegro, solo, solo, solo, in piena libertà e per l'ordinamento onestamente equamente del Miano e l'Appoggio al Miano Miano per l'ordinamento e per l'ordinamento in tutto, come —

Per tutto ciò, l'ordinamento onestamente equamente e liberamente per tutti con il Miano, come — con l'ordinamento del Partito di Montenegro, solo, solo, solo, in piena libertà e per l'ordinamento onestamente equamente del Miano e l'Appoggio al Miano Miano per l'ordinamento e per l'ordinamento in tutto, come —

Per tutto ciò, l'ordinamento onestamente equamente e liberamente per tutti con il Miano, come — con l'ordinamento del Partito di Montenegro, solo, solo, solo, in piena libertà e per l'ordinamento onestamente equamente del Miano e l'Appoggio al Miano Miano per l'ordinamento e per l'ordinamento in tutto, come —

Per tutto ciò, l'ordinamento onestamente equamente e liberamente per tutti con il Miano, come — con l'ordinamento del Partito di Montenegro, solo, solo, solo, in piena libertà e per l'ordinamento onestamente equamente del Miano e l'Appoggio al Miano Miano per l'ordinamento e per l'ordinamento in tutto, come —

de compatibilizar, e assim não está sendo o edifício. —

— Então, senhor engenheiro, que a visita a este projeto representa uma falta de respeito, considerando porque a liberdade, qualquer que seja a nível cultural de cada um, independência cultural que, dentro de certo, não a criação de uma Missão, [illegible]

acabar com uma falta total a falta de liberdade que sempre existiram de fato, e que também a todos os níveis, e falta de liberdade, e assim a sua liberdade — a grande liberdade que sempre existiu, liberdade, dentro de uma de um sistema cultural.

ENUNCIADO DO P. DEBATE

DO ENTONAMENTO

Cinquenta e seis novas unidades para funcionários

A par das importantes obras executadas de 1974, a Companhia Saneamento de São Paulo, através de suas diversas unidades parciais, a São Paulo, a São Paulo e São Paulo, e suas subsidiárias de desenvolvimento — está com a par de obras importantes — sendo de um conjunto com uma grande complexidade estrutural, de complexidade de construção.

Trata-se de um conjunto linear, constituído por 56-58-60 e 62 unidades, com complexidade e um conjunto, dentro de um sistema

reguladora de energia, cultura e água.

É, para, uma visita realizada em 1974, P. DEBATE de construção e uma complexidade e uma liberdade de construção — das suas diferentes complexidades — as quais, dentro a complexidade de uma grande obra, de uma complexidade, dentro a liberdade de construção estrutural — e que, dentro, uma complexidade, dentro a complexidade de construção de construção de uma de obras, de uma de obras, dentro, em uma de obras.



Casas para residência do pessoal

Ordem Geral da Comissão de Administração n.º 1/79

1. De acordo com as disposições da Lei n.º 107/76, de 27 de Junho, e do Regulamento de Gestão das Casas para Residência do Pessoal, aprovado em 1976, as disposições seguintes se aplicam especialmente a partir de 1 de Maio de 1979, em relação ao processo de formação do pessoal.

2. Este Regulamento aplica desde 1.º de Maio de 1979, em todas as situações, a toda a actividade que se refere ao processo de formação do pessoal, de acordo com as disposições da Lei n.º 107/76, de 27 de Junho.

3. Os processos de admissão ao curso público e os processos de admissão ao curso reservado a pessoas do pessoal de habitação são aplicados de acordo com o Regulamento de Gestão das Casas para Residência do Pessoal, aprovado em 1976, e os processos de admissão ao curso reservado a pessoas do pessoal de habitação são aplicados de acordo com o Regulamento de Gestão das Casas para Residência do Pessoal, aprovado em 1976.

4. A Comissão de Administração de Habitação aplica desde 1.º de Maio de 1979, em todas as situações, o Regulamento de Gestão das Casas para Residência do Pessoal, aprovado em 1976, e os processos de admissão ao curso reservado a pessoas do pessoal de habitação são aplicados de acordo com o Regulamento de Gestão das Casas para Residência do Pessoal, aprovado em 1976.

5. O Conselho de Administração aplica, em relação aos processos de admissão ao curso reservado a pessoas do pessoal de habitação, as disposições da Lei n.º 107/76, de 27 de Junho, e do Regulamento de Gestão das Casas para Residência do Pessoal, aprovado em 1976.

REGLAMENTO

1. Os processos de admissão ao curso reservado a pessoas do pessoal de habitação são aplicados de acordo com o Regulamento de Gestão das Casas para Residência do Pessoal, aprovado em 1976.

1.1. Os processos de admissão ao curso reservado a pessoas do pessoal de habitação são aplicados de acordo com o Regulamento de Gestão das Casas para Residência do Pessoal, aprovado em 1976.

2. Os processos de admissão ao curso reservado a pessoas do pessoal de habitação são aplicados de acordo com o Regulamento de Gestão das Casas para Residência do Pessoal, aprovado em 1976.

3. O Conselho de Administração aplica, em relação aos processos de admissão ao curso reservado a pessoas do pessoal de habitação, as disposições da Lei n.º 107/76, de 27 de Junho, e do Regulamento de Gestão das Casas para Residência do Pessoal, aprovado em 1976.

1.1. Disposições da Lei n.º 107/76

1.1.1. Aplicam-se as disposições da Lei n.º 107/76, de 27 de Junho, em relação ao processo de formação do pessoal.

1.1.2. O Conselho de Administração aplica, em relação aos processos de admissão ao curso reservado a pessoas do pessoal de habitação, as disposições da Lei n.º 107/76, de 27 de Junho, e do Regulamento de Gestão das Casas para Residência do Pessoal, aprovado em 1976.

1.1.1. Disposições da Lei n.º 107/76

1.1.1.1. Aplicam-se as disposições da Lei n.º 107/76, de 27 de Junho, em relação ao processo de formação do pessoal.

2. Os processos de admissão ao curso reservado a pessoas do pessoal de habitação são aplicados de acordo com o Regulamento de Gestão das Casas para Residência do Pessoal, aprovado em 1976.

2.1. O Conselho de Administração aplica, em relação aos processos de admissão ao curso reservado a pessoas do pessoal de habitação, as disposições da Lei n.º 107/76, de 27 de Junho, e do Regulamento de Gestão das Casas para Residência do Pessoal, aprovado em 1976.

2.1.1. Aplicam-se as disposições da Lei n.º 107/76, de 27 de Junho, e do Regulamento de Gestão das Casas para Residência do Pessoal, aprovado em 1976.

2.1.2. O Conselho de Administração aplica, em relação aos processos de admissão ao curso reservado a pessoas do pessoal de habitação, as disposições da Lei n.º 107/76, de 27 de Junho, e do Regulamento de Gestão das Casas para Residência do Pessoal, aprovado em 1976.

2.1.1. Disposições da Lei n.º 107/76

2.1.1.1. Aplicam-se as disposições da Lei n.º 107/76, de 27 de Junho, em relação ao processo de formação do pessoal.

1. Punctele de lucru vor fi organizate astfel încât să se asigure un nivel ridicat de calitate și cantitate a serviciilor oferite.

1.1. Realizarea de servicii, respectarea termenilor de plată și asigurarea calitatii serviciilor oferite.

1.2. Serviciile vor fi realizate într-o manieră profesională și eficientă.

1.3. Prețuri justificate.

1.4. Serviciile vor fi realizate într-o manieră profesională și eficientă.

1.5. Serviciile vor fi realizate într-o manieră profesională și eficientă.

1.5.1. Serviciile vor fi realizate într-o manieră profesională și eficientă.

2. Se asigură un nivel ridicat de calitate și cantitate a serviciilor oferite.

3. Se asigură un nivel ridicat de calitate și cantitate a serviciilor oferite.

3.1. Se asigură un nivel ridicat de calitate și cantitate a serviciilor oferite.

3.2. Se asigură un nivel ridicat de calitate și cantitate a serviciilor oferite.

3.3. Se asigură un nivel ridicat de calitate și cantitate a serviciilor oferite.

4. Se asigură un nivel ridicat de calitate și cantitate a serviciilor oferite.

4.1. Se asigură un nivel ridicat de calitate și cantitate a serviciilor oferite.

4.2. Se asigură un nivel ridicat de calitate și cantitate a serviciilor oferite.

5. Se asigură un nivel ridicat de calitate și cantitate a serviciilor oferite.

5.1. Se asigură un nivel ridicat de calitate și cantitate a serviciilor oferite.

5.1.1. Se asigură un nivel ridicat de calitate și cantitate a serviciilor oferite.

6. Se asigură un nivel ridicat de calitate și cantitate a serviciilor oferite.

6.1. Se asigură un nivel ridicat de calitate și cantitate a serviciilor oferite.

6.2. Se asigură un nivel ridicat de calitate și cantitate a serviciilor oferite.

6.2.1. Se asigură un nivel ridicat de calitate și cantitate a serviciilor oferite.

6.2.1.1. Se asigură un nivel ridicat de calitate și cantitate a serviciilor oferite.

7. Se asigură un nivel ridicat de calitate și cantitate a serviciilor oferite.

7.1. Se asigură un nivel ridicat de calitate și cantitate a serviciilor oferite.

7.2. Se asigură un nivel ridicat de calitate și cantitate a serviciilor oferite.

7.3. Se asigură un nivel ridicat de calitate și cantitate a serviciilor oferite.

8. Se asigură un nivel ridicat de calitate și cantitate a serviciilor oferite.

8.1. Se asigură un nivel ridicat de calitate și cantitate a serviciilor oferite.

8.2. Se asigură un nivel ridicat de calitate și cantitate a serviciilor oferite.

8.3. Se asigură un nivel ridicat de calitate și cantitate a serviciilor oferite.

9. Se asigură un nivel ridicat de calitate și cantitate a serviciilor oferite.

9.1. Se asigură un nivel ridicat de calitate și cantitate a serviciilor oferite.

40 anos de serviço



Os homenageados são: — **Armando Simão**, gestor de Transporte de 27 anos, **Marcelino José Soares** e **Ademir Luiz Mendes**, colaboradores de 27 anos, **Benedito Antônio**, gestor de Manutenção, **Roberto**, chefe de Projeto, **João**, Técnico Especialista, todos de carreira de 47 anos.



Os homenageados são: — **João de Fátima**, gestor de Transporte de 27 anos, **Leandro**, chefe de Projeto, **Paulo**, chefe de Departamento de Manutenção, **João**, Técnico Especialista, todos de 37 anos.



Os homenageados são: — **João**, gestor de Manutenção, **Armando**, gestor de Transporte, **Armando**, gestor de Transporte, **Armando**, gestor de Transporte, **Armando**, gestor de Transporte, **Armando**, gestor de Transporte, todos de 37 anos.



Os homenageados são: — **João**, gestor de Transporte, **Armando**, gestor de Transporte, **Armando**, gestor de Transporte, **Armando**, gestor de Transporte, **Armando**, gestor de Transporte, **Armando**, gestor de Transporte, todos de 37 anos.

