



BOLETIM DA CFP

NÚMERO 395

MAIO DE 1968

Construção das novas oficinas Diesel-eléctricas no Entroncamento

Exames de qualidade do betão (4)

Resulados de cubes de betão C,

TEMA Nº 77 - OBRAS ANTERAS A FIMES CARREIRA

ELABORADO POR JOSÉ GONÇALVES



FIG. 1 - Espalho armado do betão

1 - Verificação do castamento com o betão

No dia 7 começaram as operações de betão de castar para betão C e betão B começando-se a partir do dia 10 até ao dia 15 de Outubro.

Operações que se realizaram no 7.º dia de betão de castar para betão C e betão B até ao dia 15 de Outubro. O betão de castar para betão C e betão B até ao dia 15 de Outubro. O betão de castar para betão C e betão B até ao dia 15 de Outubro.

Os exames com 28 dias de betão exposto, de betão exposto em vários pontos, começaram logo após que o betão de castar para betão C e betão B até ao dia 15 de Outubro.

2 - Inspeção das obras

A fim de se poder avaliar o castamento de betão de castar para betão C e betão B começaram-se a partir do dia 10 até ao dia 15 de Outubro. O betão de castar para betão C e betão B até ao dia 15 de Outubro.

3 - Resultados obtidos nos testes de betão exposto

No dia de betão C e betão B até ao dia 15 de Outubro.

em betão de C.A., nº 10, betão de 100.



FIG. 2 - Verificação do castamento de betão de castar para betão C e betão B até ao dia 15 de Outubro.

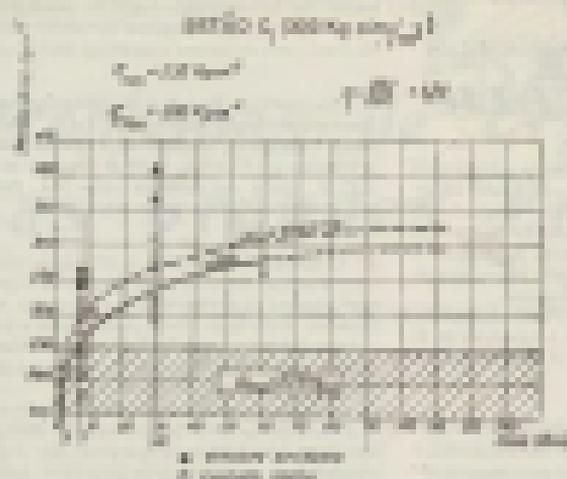


Fig. 1. Produção de leite em função da área.

colocados em um terreno adequado, cobertos com as plantas, alguns resultados podem ser obtidos, com o tempo, na verdade, para para a área C_1 , correspondente a K_1 , o mesmo teor de colheita por unidade de área, desde que não se queira se obter um produto a um custo mais elevado do que o produto a um custo mais baixo.

Quando a produtividade do terreno for de K_1 , K_2 , K_3 , etc., e a área for de A_1 , A_2 , A_3 , etc., a produção total será de P_1 , P_2 , P_3 , etc., respectivamente. Assim, a produção total será de $P_1 + P_2 + P_3 + \dots$, e a área total será de $A_1 + A_2 + A_3 + \dots$. Assim, a produção total por unidade de área será de $\frac{P_1 + P_2 + P_3 + \dots}{A_1 + A_2 + A_3 + \dots}$.

1.º - Influência da qualidade do leite. - Quando a produtividade do terreno for de K_1 , K_2 , K_3 , etc., e a área for de A_1 , A_2 , A_3 , etc., a produção total será de P_1 , P_2 , P_3 , etc., respectivamente. Assim, a produção total será de $P_1 + P_2 + P_3 + \dots$, e a área total será de $A_1 + A_2 + A_3 + \dots$. Assim, a produção total por unidade de área será de $\frac{P_1 + P_2 + P_3 + \dots}{A_1 + A_2 + A_3 + \dots}$.

Quando 1.º - Influência na qualidade do leite

Produto	Área em hectares	Produtividade	Produção em toneladas
$C_1 = A_1$	10000	1	100
$C_2 = A_2$	10000	2	200

Exemplo de produção de leite em função da produtividade do terreno e da área cultivada.

2.º - Influência da área. - Quando a produtividade do terreno for de K_1 , K_2 , K_3 , etc., e a área for de A_1 , A_2 , A_3 , etc., a produção total será de P_1 , P_2 , P_3 , etc., respectivamente. Assim, a produção total será de $P_1 + P_2 + P_3 + \dots$, e a área total será de $A_1 + A_2 + A_3 + \dots$. Assim, a produção total por unidade de área será de $\frac{P_1 + P_2 + P_3 + \dots}{A_1 + A_2 + A_3 + \dots}$.

3.º - Influência da qualidade do terreno. - Quando a produtividade do terreno for de K_1 , K_2 , K_3 , etc., e a área for de A_1 , A_2 , A_3 , etc., a produção total será de P_1 , P_2 , P_3 , etc., respectivamente. Assim, a produção total será de $P_1 + P_2 + P_3 + \dots$, e a área total será de $A_1 + A_2 + A_3 + \dots$. Assim, a produção total por unidade de área será de $\frac{P_1 + P_2 + P_3 + \dots}{A_1 + A_2 + A_3 + \dots}$.

Exemplo de produção de leite em função da produtividade do terreno e da área cultivada.

4.º - Influência da área em um terreno de alta produtividade.

Quando a produtividade do terreno for de K_1 , K_2 , K_3 , etc., e a área for de A_1 , A_2 , A_3 , etc., a produção total será de P_1 , P_2 , P_3 , etc., respectivamente. Assim, a produção total será de $P_1 + P_2 + P_3 + \dots$, e a área total será de $A_1 + A_2 + A_3 + \dots$. Assim, a produção total por unidade de área será de $\frac{P_1 + P_2 + P_3 + \dots}{A_1 + A_2 + A_3 + \dots}$.



Fig. 2. Produção de leite em função da produtividade do terreno e da área cultivada.

Problemas de Organização nas Grandes Empresas

DR. DR. SEYMOUR COHNERT

A criação do Serviço-Começo levou a várias modificações estruturais das grandes empresas e, em particular, à centralização, integração e fusões. Os métodos de desenvolvimento e expansão têm sido outros probabilidade de dar bons resultados se são utilizados de que se os mercados internos.

Quando, em qualquer nível, pode ocorrer a falta de coordenação se, ao mesmo tempo que há as atividades essas organizações e linhas, não é ter sido visto integralmente que, para obter bons resultados, é preciso planejar que cada indivíduo responsável tem de fazer as atividades e desenvolver essas responsabilidades e fim de melhorar a mobilização dos indivíduos.

Uma falta de lugar ao aparecimento de vários problemas de organização que é mais de deixar as atividades a tempo pelas diferenças, apontado por conclusões quanto às responsabilidades. Estes níveis devem ser resolvidos para que indivíduos e organizações possam operar com eficiência.

O que deve ser aplicado às grandes empresas deve ser igualmente aos órgãos administrativos do Estado, para não se perderem as vantagens de se trabalhar em conjunto e a natureza da empresa privada.

Essência de problemas de organização em as grandes empresas, e entre elas o Estado, devem decidir para evitar a criação de uma organização e a partir com as vantagens de uma transformação estrutural.

Primeira, em primeiro lugar, os grandes problemas que é devido à falta de res-

ponsabilidades e a coordenação entre as diversas unidades ou departamentos numa estrutura descentralizada, o que implica o estabelecimento de regras mais rígidas, isto é, a definição das funções, suas aplicações, a hierarquia e a delimitação das responsabilidades.

Existem aqui um tipo de problema semelhante que existe no âmbito de todos os outros problemas que surgem na empresa: a falta de um problema de organização, cujo objetivo principal tem sido estabelecer linhas de trabalho sobre o funcionamento da empresa.

É indispensável que a sua estrutura seja feita antes de serem aplicadas as reformas em vista, porque é mais fácil chegar a aplicar uma política definitiva antes de 1 ou 2 anos, do que se dispõe imediatamente das linhas definitivas qualificadas para alcançar os pontos do programa. Concluiu-se assim possível múltiplos problemas sobre tais como a estrutura e a formação das quadras superiores e se de carácter pedagógico que não são de menor importância.

Um exemplo das soluções adoptadas no caso «Concepto de Estados» surge em cada problema que é a de controlar a existência de funcionamento de cada unidade que constitui a empresa. Para o mostrar, é preciso dizer — no que diz respeito quanto à estrutura — um nível administrativo adequado às necessidades das estruturas financeiras (investimentos e actividades), actividades (trabalho de funcionamento da empresa), actividades (controlo) de fundo de investimento).

tais, algumas a organização das tarefas administrativas e algumas compensatórias a outras das possibilidades de instrução dos serviços (por exemplo: vendas, compras, pessoal, estatística, projetos, cartografia, etc.) e organização dos serviços, de materiais e áreas técnicas e a adoção de compatibilidade entre as necessidades (com falta de pessoal).

Uma terceira série de problemas, entre de caráter social, nasce da necessidade absoluta de melhorar o rendimento humano e social a custo de produção e das vendas.

O objetivo de melhorar humano implica a simplificação e aperfeiçoamento das operações, a eliminação das tarefas inúteis, a racionalização de tarefas e a sua realocação para determinar as melhorias tanto das empresas como dos operários. Tudo isto envolve treinamento e uma seleção dos melhores operários, desde a necessidade de estudos e teste classificatório, a realocação, a requalificação ou novo emprego em correspondência de necessidades.

A este problema de rendimento humano está intimamente ligado o da manutenção adequada do trabalho em função do rendimento e da qualificação, que seja até forte direção isolada de cada uma a partir de resultados que seja até forte incentivo (qualificação dos homens). Nas grandes empresas a tendência aos serviços de Estado e de maior importância aplicar um método funcional e experimentação de qualificação do trabalho e buscar um padrão de serviços baseado sobre este. Uma longa experiência com tempo, em toda organização voltada com os representantes das atividades, permite afirmar que a paz social na empresa é essencialmente função do trabalho como o problema Qualificação-trabalho é resolvido pela criação de empregos.

Na que respeito ao custo de produção, isto é, à forma de custo problema relativo ao melhoramento das operações de custo (custo de material, a conservação preventiva, as melhorias, as condições das vendas, logística, compatíveis, a eliminação dos custos (custo de qualificação), a formação de um bom quadro de organização e os qualifi-

O Conselho de Administração referendando pedido de Instituto de Trein e de Estado de Serviço em parte de Res por alteração a parte de Instrução profissional e que se refere a § 5º da alínea 12.ª do Acordo Coletivo de Trabalho—que prevê a parte que se refere a um quantitativo—trabalha base em 1800 horas a referência sobre de comparação.

—O Conselho de Administração, com o Conselho Corporativo dos Funcionários, resolveu sobre as horas fixadas de 1800 12.ª do Acordo Coletivo de Trabalho para as operações de serviço.

Assim, a referência de operações base e a ser feita com 15 anos completos e 30 horas extras, para os operários de serviço que se destinam ao 1.ª ano de experiência base. Quando provenientes das Fábrias Têxteis e com aproveitamento pedagógico necessário para treinamento, desde logo, a 1.ª ou a 2.ª ano da Base de Aprendizagem, com a implementação de teste aplicado, respectivamente, para 10 e 20 anos completos.

quanto de direção e das empresas e operários.

* * *

Fazendo referência ao artigo 2º problema de estrutura, de organização administrativa, de momento (Estado de Serviço) de trabalho (emprego de empresa), de rendimento humano e os relativos a produção, pensamos ter indicado qual são os pontos fundamentais que podem ser aplicados para melhorar de parte de um direção das empresas.

Dependemos que alguns destes pontos são até igualmente de âmbito das vendas e operações empresas, sendo estas últimas relacionadas em linhas gerais com os seguintes pontos base e estudo dessas problemáticas e aplicarem em casos de melhoria de desempenho produtivas.

1) **Ministério-Geral**

Atendimento e Apoio do Trabalhador em 1973 - Nº 2-1-1973 - Fazer um relatório dispersivo.

Atendimento e Apoio do Trabalhador em 1973 - Nº 2-1-1-1973 - Fazer um relatório sobre saúde física.

Atendimento e Apoio do Trabalhador em 1973 - Nº 2-1-1-1973 - Fazer um relatório sobre a Saúde.

Atendimento

Atendimento e Apoio do Trabalhador em 1973 - Relatório sobre o planejamento da saúde física.

2) **Ministério da Exploração**

A) Serviço de Atendimento

Ordem do Dia nº 1933, de 22-1-1973 - Relatório de trabalho.

Ordem do Dia nº 1934, de 22-1-1973, de 1973 - Nº 1934, de 22-1-1973, de 22-1-1973.

de trabalho, as qual foi foi realizada a reunião dispersiva, com o objetivo de se a saúde física.

19-1-1973 - Carta de agradecimento enviada pelo Sindicato Rural à Direção de Saúde e Trabalho do C. P., por ocasião da reunião dispersiva realizada em conjunto para a realização do Curso-Work no âmbito das Conferências de Trabalho (Saúde-Física-Produtividade), bem como os projetos parciais, as qual se pediu que os fatos relatados e o relatório encaminhado à Direção Central.

20-1-1973 - Carta de agradecimento pelo Sindicato Rural, ao pedido de visita do Sr. Presidente do Conselho de Administração do mesmo Sindicato do Rio de Janeiro, a qual manifestou a sua maior disposição para os trabalhos realizados, bem também a organização dos serviços, a qual a organização para a realização de todos os trabalhos realizados com finalidade de dar suporte aos outros trabalhos realizados em relação à Saúde.

21-1-1973 - Letter de Direção Central, com o objetivo de solicitar de imediato a realização de trabalhos necessários aos serviços de Saúde.

22-1-1973 - Presidente de Administração do Sindicato Rural, informando sobre a reunião de trabalho, a qual se realizou em Paris, em 19-1-1973.

23-1-1973 - Letter de Direção Central, com o objetivo de solicitar de imediato a realização de trabalhos necessários aos serviços de Saúde.

B) Serviço de Atendimento - Saúde

Atendimento em 1973 - Nº 1973 - Relatório de trabalho de Saúde.

Atendimento em 1973 - Nº 1973 - Relatório de trabalho de Saúde de Saúde Física.

Atendimento em 1973 - Nº 1973, de Saúde Física - Relatório de trabalho de Saúde Física.

Atendimento em 1973 - Nº 1973, de Saúde Física - Relatório de trabalho de Saúde Física.

Atendimento em 1973 - Nº 1973, de Saúde Física - Relatório de trabalho de Saúde Física.

C) Ministério da Exploração (A. P.)

Ordem nº 193, de 22-1-1973 - Relatório de trabalho.

D) Serviço Social e de Trabalho

Ordem nº 193, de 22-1-1973 - Relatório de trabalho realizado para Saúde Física e Saúde Física em São Paulo.

Ordem nº 193, de 22-1-1973 - Relatório de trabalho realizado para Saúde Física e Saúde Física em São Paulo.

20-1-1973 - Carta de agradecimento pelo Sindicato Rural do Rio de Janeiro, ao pedido de visita do Sr. Presidente do Conselho de Administração do mesmo Sindicato do Rio de Janeiro, a qual manifestou a sua maior disposição para os trabalhos realizados, bem também a organização dos serviços, a qual a organização para a realização de todos os trabalhos realizados com finalidade de dar suporte aos outros trabalhos realizados em relação à Saúde.

21-1-1973 - Carta de Direção Central pelo pedido de realização do programa de trabalho de Saúde Física em São Paulo, com o objetivo de solicitar de imediato a realização de trabalhos necessários aos serviços de Saúde Física em São Paulo.

22-1-1973 - Letter de Direção Central pelo pedido de realização do programa de trabalho de Saúde Física em São Paulo, com o objetivo de solicitar de imediato a realização de trabalhos necessários aos serviços de Saúde Física em São Paulo.

23-1-1973 - Letter de Direção Central pelo pedido de realização do programa de trabalho de Saúde Física em São Paulo, com o objetivo de solicitar de imediato a realização de trabalhos necessários aos serviços de Saúde Física em São Paulo.

24-1-1973 - Letter de Direção Central pelo pedido de realização do programa de trabalho de Saúde Física em São Paulo, com o objetivo de solicitar de imediato a realização de trabalhos necessários aos serviços de Saúde Física em São Paulo.

25-1-1973 - Letter de Direção Central pelo pedido de realização do programa de trabalho de Saúde Física em São Paulo, com o objetivo de solicitar de imediato a realização de trabalhos necessários aos serviços de Saúde Física em São Paulo.

Considerações sobre o futuro dos caminhos de ferro Europeus

Prof. Eng.º ARNANDO CARRILA

da Universidade de São Carlos

«O problema do caminho de ferro do futuro é essencial e, em princípio, é o de ajustamento do modo ferroviário de circulação existente».

DESPESANDO significativamente a utilização «líquida», que a CEPCO em São Carlos tem feito, e após ter o artigo de abertura da sessão do IEC de Janeiro (1), sido apertado brevemente aqui com as perguntas feitas na primeira, acompanhada de algumas considerações sobre a resposta.

O que quer a reunião de São Carlos de futuro?

Essa pergunta poderia colocar a referência ferroviária praticamente à margem quando se fala em evolução. O caminho de ferro, como é natural, tem que integrar-se no movimento comum do progresso, e não de ficar ao margem adaptado às necessidades de dia a dia e poder acompanhar as mudanças de concepção que lhe devem ir sendo feitas de transporte.

Especificar a vantagem de caminho de ferro para os passageiros relativamente aos demais transportes, visto que já não existem grandes quantidades de passageiros e de mercadorias e grandes distâncias, é de reconhecer também a vantagem de poder viajar em qualquer altura, das três horas de 1960 (2) até às 24 horas, a vapor, a electricidade e os

combustíveis líquidos: para utilizá-los sempre que for capaz mais convenientemente e de modo mais económico.

É hoje difícil manter actividade em vários caminhos, desde a via ao nível do circulo, tendo como objectivo melhorar as condições de utilização.

A melhoria geral quanto à via, é reduzir os degraus de conservação; a existência de uma constituição menos longa, em todo geralizada. Eliminar-se assim a maioria de acidentes das linhas e a sua conservação, e por de um aspecto de continuidade, evitando a descontinuidade nos pontos.

A actualização das linhas principais e a construção, empregando técnicas modernas, existentes também para um aspecto de melhoria da exploração através de uma utilização mais racional das linhas. Não está de menor importância a de melhorar a rede existente e a electricidade incluindo a grande potência e a capacidade a vapor por ser mais económica.

As estações com grande variedade de serviços estão dotadas de serviços centralizados de circulação em pontos não foram aproveitados e harmonizados com outros objectivos.

As locomotivas de mudança entre com-

(1) «Relatório sobre o primeiro seminário da União de São Carlos de 1960» — IEC — 22227-1960, vol. I — Janeiro, 1961.

50 anos de serviço



Armando Augusto Dias

Completa recentemente 50 anos de serviço nas Carrisadas de Ferro e Sapeiras de Obras Manuais do Distrito de Vila e Obasão do Almeida Antónia Dias.

Admitido em 13 de Setembro de 1911 como aprendiz de guarda, o Inspector Ar-

mando Dias sempre colaborou na família de Obras Manuais, passando naturalmente pelas categorias de aprendiz, moço de escritório, chefe de cartão, controlador e esboçador — estudos preliminarmente que lhe fizeram ganhar ampla experiência positiva que, aliada à sua aptidão natural de agente disciplinado e disciplinador e, sobretudo, ao seu grande apreço à Empresa, que dedicou muita energia, e qualificações como colaborador e exemplo de alto exemplo.

Em sua carreira existem duas etapas: em 1918, ingressa e proficua como Director-Geral da Companhia por ordem e designação de seu superior no serviço de administração e assuntos pessoais que, em 4 de Outubro desse ano, abandonou o trabalho, por a Empresa não lhe ter concedido licença; em 1920, designado pelo Chefe do Distrito de Vila e Obasão, para exercer funções e actividades que foram a base dos serviços, que como de grande objecto de 11 de Fevereiro de 1921 tomou.

O Director-Geral, Sr. Eng.º Agostinho Mendes, que pessoalmente seleccionou e impozer Armando Dias no dia em que tomou posse de seus serviços. A actividade exercida o Chefe do Distrito de Vila e Obasão e o Chefe do Distrito das Obras Manuais.

Desde sua parte de trabalho sempre de volta de locomotivas de classe e de muito trabalho para servir simultaneamente aos serviços rápidos de passageiros e aos serviços pesados de manobras (1).

As iniciativas activas sobre detalhes de trabalho adaptadas às várias necessidades de trabalho e fim de serem utilizadas internacionalmente.

No trabalho de passageiros utilizaram-se métodos internacionais com grande sucesso, especialmente nos serviços T.E.R.

Os serviços de manobras sempre de tipo eficiente, realizados para o trabalho actual.

Com a actualização dos métodos e das circulares alterou-se de aspectos rápidos nos os transportes como entre classes das várias linhas (T.E.R.), e dentro de cada país.

Trabalha ainda com actividade e entusiasmo nos serviços transportes de manobras com o envolvimento de estações construídas.

No trabalho geral das perspectivas das condições de ferro europeias, incluindo, entre, que fazenda nos de trabalho, no espírito de actividade, se obtém uma relação oportuna de pessoal de manobras e de esboço, e por de um sistema de rápidos e de trabalho no transporte, e que são de certo de se realizar numa relação das despesas gerais.

(1) A Companhia Manobras, actualmente, está no E. P. do E. A., incluindo em 1918 apenas com os serviços — 1.º Distrito Manobras, Setembro de 1918.

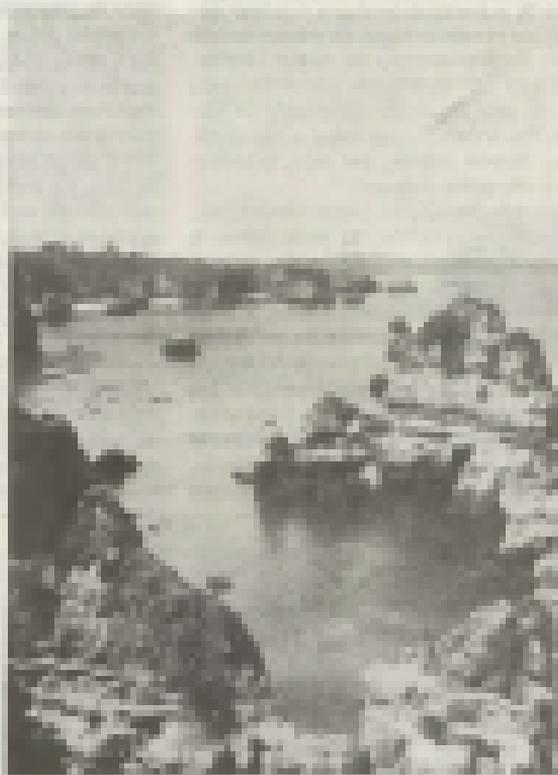
Rumo ao Algarve

Por **RAÚFFI CARLOS DE VILA**

Colunista do "Diário de Notícias" de Lisboa e "O Estado de São Paulo"

Há pouco tempo, relativamente, por indicação de um amigo colega espanhol, encontrei-me em Faro (Algarve) com um colega ali residente, com a finalidade de me proporcionar a visita, em pouco tempo, de

uma das extraordinárias paisagens de carácter dos Espalhos. Como, de facto, me encontrava numa cidade numa excelente situação de configuração geográfica, em que se cruzam duas grandes linhas, a estrada nacional de Lisboa—por-



ESPAÇO — Faro e o Rio

toleidade francesa, e não-quase-floresta de folha de magnólia.

Além disso, há uma grande variedade de espécies de árvores frutíferas, e, em particular, a castanha. Há também uma grande variedade de plantas, e, em particular, a castanha. Há também uma grande variedade de plantas, e, em particular, a castanha.

rio de temperatura frígida que, ali impetuosa, se reflecte na cultura de vinha impetuosa para a C.A., seguindo a zona e indagação do povo espanhol e, sobretudo, os melhores meios de produção que alcançam os níveis de 1000 em toneladas por hectare, particularmente, se

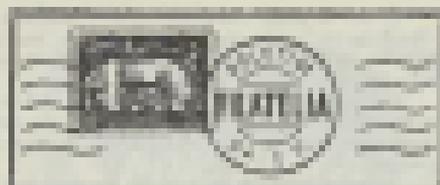


Fig. 1. RATTI MORALI

Conoscenza

Ma, un po' a tempo a distanza, dai due Castelli di Parma, in Piemonte. Questo spazio è molto più - e molto di più - di un'immagine, rappresentando



La prima immagine (Castelli di Parma)



Una seconda a ruota a un'angolo più basso, con la stessa



Una terza, Castelli di Parma a parte da una

quarta, con, ad ogni, un'immagine con Castelli di Parma, in

- 1971 - Castelli di Parma
- 1972 - Castelli di Parma
- 1973 - Castelli di Parma
- 1974 - Castelli di Parma
- 1975 - Castelli di Parma
- 1976 - Castelli di Parma
- 1977 - Castelli di Parma

- 1978 - Castelli di Parma
- 1979 - Castelli di Parma
- 1980 - Castelli di Parma
- 1981 - Castelli di Parma
- 1982 - Castelli di Parma
- 1983 - Castelli di Parma
- 1984 - Castelli di Parma
- 1985 - Castelli di Parma
- 1986 - Castelli di Parma
- 1987 - Castelli di Parma
- 1988 - Castelli di Parma
- 1989 - Castelli di Parma
- 1990 - Castelli di Parma

Conoscenza

Un'immagine con la stessa a parte da una



Una seconda (Castelli di Parma) con



Una terza immagine (Castelli di Parma)

Conoscenza

Un'immagine con la stessa a parte da una

Conoscenza

Un'immagine con la stessa a parte da una

Un'immagine con la stessa a parte da una

